



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 463 del 12 MAG, 2026

Oggetto: Dott.ssa RAPISARDI Stefania, Dirigente Medico di Oncologia Medica. Proroga aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art.18 della Legge n. 183/2010, per ulteriori 36 mesi, dall'1/01/2027 al 31/12/2029.

Proposta n. 199 del 09/05/2026

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grassia** ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con deliberazione n. 1343 del 21/12/2023, alla Dott.ssa Rapisardi Stefania, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, al fine di poter intraprendere un progetto lavorativo di natura professionale in ambito sanitario presso altra struttura sanitaria privata, è stata concessa l'aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art.18 della L.183/2010, dall'1/01/2024 al 31/12/2026;

Che, con nota prot. n. 5393 del 13/03/2026, la suddetta dipendente, ha chiesto la proroga dell'aspettativa in argomento, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/01/2027 al 31/12/2029;

Visto l'art. 18 della L.183/2010 che stabilisce *“I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo ((di trentasei mesi)) e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato. Nel periodo di cui al comma 1 del presente articolo non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.”*;

Visti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Rapisardi Stefania e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/01/2027 al 31/12/2029;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza prot. n. 1961 del 29/01/2026 e, per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita alla Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/01/2027 al 31/12/2029;
- **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

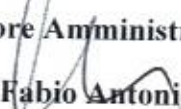
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza prot. n. 1961 del 29/01/2026 e, per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita alla Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di

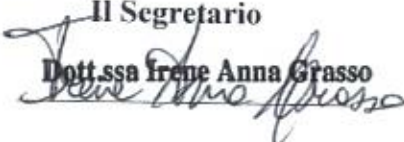
Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/01/2027 al 31/12/2029;

- **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.


Il Direttore Amministrativo
(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)


Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)


Il Segretario
Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
